

„ЗЕЛЕНИ РАБОТНИ МЕСТА“

През 2010 г. с изменение на Закона за насърчаване за заетостта (ДВ бр. 59 от 31 юли 2010 г.) се въведе нова насърчителна мярка за разкриването на „зелени работни места“.

Според определението, дадено в закона, „зелени“ са работните места, които са разкрити в икономически дейности, свързани с производството на стоки и предоставянето на услуги, подпомагащи опазването на околната среда, съгласно списък с икономически дейности, утвърден от министъра на околната среда и водите и министъра на труда и социалната политика. Насърчителната мярка предвижда за всяко разкрито „зелено работно място“, на което е наето безработно лице с непрекъснато поддържана регистрация не по-малко от 6 месеца, насочено от подделение на Агенцията по заетостта, на работодателя да се предоставят парични суми за времето, през което лицето е било на работа, но за срок не повече от 12 месеца (чл. 55д от ЗНЗ).

Какво трябва да знае работодателят?

Всеки работодател, който желае да наеме безработни лица на „зелени работни места“ трябва да отговаря на условията, посочени в чл. 50, ал. 1 от Правилник за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта (ППЗНЗ) и да подаде своята заявка за потребност от работна сила в дирекция „Бюро по труда“, като в нея опише характера на работата, посочи образователните и квалификационни изисквания към кандидата и процедурата за подбор на кандидатите. Заявките се регистрират и въвеждат в автоматизирана информационна система.

Редът и условията за кандидатстване на работодатели по тази насърчителна мярка са посочени в чл. 50 от ППЗНЗ. Подборът и оценката на работодателите се извършват по критериите, посочени в чл. 50, ал. 3, т. 5 от ППЗНЗ при условия и параметри, определени в Методика за подбор и оценка на работодатели за ползване на насърчителни мерки по реда на ЗНЗ, утвърдена със заповед на министъра на труда и социалната политика. Методиката е публикувана на електронната страница на Агенция по заетостта (рубриката „Предлагащи работа“, раздел „Мерки за заетост“, под-раздел „Насърчителни мерки за работодатели“ - <http://www.az.government.bg/pages/merki-po-znz-procedura-za-podbor-na-rabotodateli/>).

Съветът за сътрудничество предлага на директора на дирекция „Бюро по труда“ списък с одобрените работодатели, с които в едномесечен срок да бъдат сключени договори за ползване на насърчителната мярка.

Списък на икономическите дейности, свързани с производството на стоки и предоставянето на услуги, подпомагащи опазването на околната среда:

Код на икономическата дейност ¹	Наименование на икономическата дейност
<i>Сектор С: Преработваща промишленост</i>	
16.29	Производство на други изделия от дървен материал; производство на изделия от корк, слама и материали за плетене
17.11	Производство на влакнести полуфабрикати
23.12	Формуване и обработване на плоско стъкло
27.12	Производство на апарати за управление и разпределение на електрическа енергия
27.90	Производство на други електрически съоръжения
28.11	Производство на турбини и двигатели, без авиационни, автомобилни и мотоциклетни
28.12	Производство на хидравлични помпи, хидравлични и пневматични двигатели
28.21	Производство на пещи и горелки
33.12	Ремонт на машини и оборудване, с общо и специално предназначение
33.14	Ремонт на електрически съоръжения
<i>Сектор D: Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива</i>	
35.11	Производство на електрическа енергия
<i>Сектор E: Доставка на води; канализационни услуги, управление на отпадъци и възстановяване</i>	
36.00	Събиране, пречистване и доставяне на води
37.00	Събиране, отвеждане и пречистване на отпадъчни води
38.11	Събиране на неопасни отпадъци
38.12	Събиране на опасни отпадъци
38.21	Обработване и обезвреждане на неопасни отпадъци
38.22	Обработване и обезвреждане на опасни отпадъци
38.31	Разкомплектоване на отпадъци
38.32	Рециклиране на сортирани отпадъци
39.00	Възстановяване и други услуги по управление на отпадъци
<i>Сектор F: Строителство</i>	
42.91	Строителство на хидротехнически съоръжения
43.22	Изграждане на водопроводни, канализационни, отоплителни и климатични инсталации

¹ Наименованията на секторите, икономическите дейности и кодовете им са съгласно Класификацията на икономическите дейности, 2008 г., утвърдена със Заповед на председателя на Националния статистически институт № РД07-316 от 29.11.2007 г.

Код на икономическата дейност¹	Наименование на икономическата дейност
43.99	Други специализирани строителни дейности, неклассифицирани другаде
<i>Сектор Н: Транспорт, складиране и пощи</i>	
49.10	Пътнически железопътен транспорт, междуселищен
49.20	Товарен железопътен транспорт
49.31	Пътнически градски и крайградски транспорт
<i>Сектор N: Административни и спомагателни дейности</i>	
81.30	Оформяне и поддържане на озеленени площи
<i>Сектор R: Култура, спорт и развлечения</i>	
91. 04	Дейност на ботанически и зоологически градини, природни паркове и резервати

Безработните лица, регистрирани в поделенията на Агенцията по заетостта, с непрекъснато поддържана регистрация не по-малко от 6 месеца, се назначават на „зелени работни места“ за заемане на следните длъжности, съгласно Националната класификация на професиите и длъжностите, 2011 г.: Клас 7 – Квалифицирани работници и сродни на тях занаятчии, Клас 8 – Машинни оператори и монтажници или в една от следните единични групи от Клас 9 – Професии, неизискващи специална квалификация: 9611 Работници по събиране на отпадъци или 9612 Работници по сортиране на отпадъци.

Как ще се финансират „зелените работни места“?

С Националния план за действие по заетостта са осигурени възможности за изпълнение на мярката, като за целта е предвидено финансиране от Държавния бюджет.

Средствата по насърчителната мярка „зелени работни места“ се предоставят на работодателите при наемане на работа на безработни лица, насочени от поделенията на Агенцията по заетостта въз основа на следните документи:

1. Писмена заявка по образец съгласно чл. 17, ал. 1 за свободни работни места;
2. Писмено искане за насочване на безработни лица на работа на обявените свободни работни места;
3. Сключен писмен договор с Агенцията по заетостта чрез териториалното поделение;
4. Писмена декларация, че няма изискуеми публични задължения, няма задължения за неизпълнение на сключени договори по програми, мерки и обучения, както и по проекти по Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси", не е получавал средства от други източници за финансиране на същите разходи, посочени в чл. 30а ЗНЗ, и че отговаря на изискванията на Регламент (ЕО) № 1998/2006 г. на Комисията

от 15 декември 2006 г. за прилагането на чл. 87 и 88 от Договора към минималната помощ и на регламентите, които го изменят, допълват или заменят;

5. Писмо от Националния статистически институт за определяне на кода на основната икономическа дейност на работодателя;
6. Копие от документ, удостоверяващ регистрация по схемата на Общността за управление по околна среда и одитиране – EMAS, по реда на чл. 134 от Закона за опазване на околната среда; внедрена система за управление на околната среда, съгласно стандартите БДС EN ISO 14001, EN ISO 14001 или ISO 14001; присъдено право за ползване на екомаркировката на Общността, по реда на чл. 138 от Закона за опазване на околната среда за продукт - резултат от основната икономическа дейност на работодателя (чл. 29, ал. 2, т. 7 от ППЗНЗ)
7. Копие от гаранция за произход, издадена от Агенцията за устойчиво енергийно развитие по Наредба № РД-16-1117 от 2011 г. за условията и реда за издаване, прехвърляне, отмяна и признаване на гаранциите за произход на енергията от възобновяеми източници (ДВ, бр. 84 от 2011 г.), при осъществяване на икономическа дейност в Сектор D „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“ от утвърдения списък с икономически дейности (чл. 29, ал. 2, т. 8 от ППЗНЗ);
8. Работодателите, които осъществяват икономическа дейност в Сектор Е "Доставяне на води; канализационни услуги, управление на отпадъци и възстановяване", сектор D "Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива" и Сектор R: "Култура, спорт и развлечения" от утвърдения списък с икономически дейности, не представят документ по чл. 29, ал. 2, т. 7 от ППЗНЗ (чл. 29, ал. 8 от ППЗНЗ);

За всяко наето безработно лице за времето, през което е било на работа, но за не повече от 6 месеца (не повече от 8 месеца за наетите лица на длъжности, за които се изисква трета степен на професионална квалификация или степен на висше образование) се предоставят средства от държавния бюджет за:

- Трудово възнаграждение, в размер на 300 лв.;
- Допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в КТ и в нормативните актове по неговото прилагане;
- Възнаграждения за основен платен годишен отпуск по чл. 155 или 319 от КТ;
- Възнаграждения по чл. 40, ал. 5 от КСО;
- Дължими вноски за сметка на работодателя съгласно чл. 30 а, ал.1 , т. 4 и т. 5 от ЗНЗ за: фондовете "Пенсии", "ТЗПБ" и "ОЗМ", ДЗПО и НЗОК и фонд "Безработица".

Работодателят може да назначи последователно повече от едно безработни лица, насочени от ДБТ, на обявеното работно място.

Какво трябва да знае кандидатът за „зелено работно място“?

Всяко безработно лице с непрекъснато поддържана регистрация не по-малко от 6 месеца има право да бъде насочено към „зелено работно място“. Достъпът до услугите на Агенцията по заетостта, включително и насочването към „зеленото работно място“ се извършва лично в дирекция „Бюро по труда“. За да бъдете регистриран, вие трябва да подадете заявление – декларация по установен образец, утвърден от изпълнителния директор на „Агенция по заетостта“ и да представите следните документи:

1. Документ за самоличност;
2. Документ, удостоверяващ адресната Ви регистрация по настоящ адрес;
3. Документи за придобито образование и/или квалификация;
4. Документи, удостоверяващи общ и/или служебен стаж, и/или осигурителен стаж;
5. Решение на Териториалната експертна лекарска комисия/Националната експертна лекарска комисия – за лицата с трайно намалена работоспособност
6. Документ, удостоверяващ придобиване правото на пенсия за осигурителен стаж и възраст или на професионална пенсия за ранно пенсиониране;
7. Други документи – в случаите, когато са необходими, и/или писмена декларация за удостоверяване на други обстоятелства.

Повече информация

Повече информация можете да намерите на интернет страницата на Министерството на труда и социалната политика, Агенция по заетостта: <http://www.az.government.bg> – в „Предлагащи работа“, раздел „Мерки за заетост“, под-раздел „Насърчителни мерки за работодатели“: мярка „Наемане на безработни лица с непрекъснато поддържана регистрация не по-малко от 6 месеца на "зелени работни места" и Методика за подбор и оценка на работодатели за ползване на насърчителни мерки по реда на ЗНЗ (по чл. 50 от ППЗНЗ), както и в „Търсеци работа, раздел „Информация за регистрация на търсещо работа лице“.